

Demande de prime exceptionnelle de réussite d'intégration

Sopra Steria Group vient d'attribuer plus de 38M€ à nos actionnaires au titre des dividendes 2014. Cela montre que notre groupe est en très bonne santé. Mais cette bonne santé est-elle possible sans la participation et l'implication très forte des salariés de l'entreprise ?

M. Pasquier, M. Paris, M. Giovachini, si tout se passe tellement bien, pourquoi ne pas faire preuve d'un peu de générosité alors que pour beaucoup de salariés, les augmentations de salaire ont été ... pour les autres.

Allons, un bon geste pour les salariés qui ont fait un travail remarquable pour l'intégration : 500€ de prime de Noël 2015.



La politique voyage

Aujourd'hui, plusieurs politiques voyages cohabitent au sein du groupe. Afin de vous aider à vous retrouver sur ce qui vous avez le droit ou non d'accepter, nous avons décidé de faire un document expliquant quels sont les droits des salariés du numérique.

En attendant de savoir quelle sera la politique voyage qui sera un jour harmonisée (par le haut c'est ce que nous appelons de nos vœux), vous trouverez sur notre site un dossier complet Syntec sur ce qui est possible ou impossible en matière de déplacement en vous rendant sur la page d'accueil de notre site régional.

<http://s3i.fr/liens> (pour vous connecter sur notre site local PACA)

Ce document est mise à jour très régulièrement. Une version spécifique Sopra Steria sera fait dès qu'une politique unique existera.

Si vous voulez une information sans parti pris, objective mais sans concession, allez sur nos sites internet, inscrivez-vous sur nos listes de diffusion, à la newsletter.

Si vous souhaitez agir activement afin d'améliorer les conditions de travail des salariés :

Rejoignez-nous !

Sur www.s3i.fr

Ouest - arnaud.landais@s3i.fr

Sopra Steria SudEst - olivier.kopernik@s3i.fr

I2S SudEst - philippe.naels@s3i.fr

Nord/Est - eric.lamarque@s3i.fr

RHA - simon.bozic@s3i.fr

SudOuest - malek.ferhati@s3i.fr

Laxatif (Petit journal satirique)

Partageons avec humour la vie parfois chaotique de l'entreprise et de ses dirigeants

